



UVSQ  
UNIVERSITÉ PARIS-SACLAY  
Formation  
Continue

## LE BILAN DE CARRIÈRE

Le bilan de carrière est l'occasion pour le bénéficiaire d'engager une réflexion lucide et mobilisatrice sur sa dynamique professionnelle lui permettant de :

- » Savoir ce qu'il est, ce qu'il vaut, ce qu'il veut,
- » Connaître le marché interne, voire externe,
- » Couvrir son champ de vision,
- » Devenir force de proposition, acteur de son avenir,
- » Maîtriser son futur professionnel.

### Comment se déroule un bilan de carrière ?

Le bilan est échelonné sur 4 semaines, avec des séances en moyenne de 3 heures, soit 12 heures de bilan.

Le déroulement du bilan se décline en 4 étapes :

#### **Phase préliminaire :**

- » Co-définition des objectifs du bilan de carrière.
- » Analyse du contexte et des attentes du salarié.

#### **Phase d'investigation :**

- » Analyse du parcours professionnel, des compétences et du potentiel d'évolution du salarié.
- » Exploration des motivations, valeurs, personnalité.

**Phase projet :**

- » Définition du projet professionnel ou de formation.
- » Échange avec l'entreprise sur les perspectives d'emplois internes.

**Phase conclusion :**

- » Remise d'une synthèse écrite du bilan au salarié et à l'entreprise.
- » À l'issue du bilan une décision commune sera prise, concernant le devenir professionnel du salarié, à l'intérieur ou hors de l'entreprise.

## Tarif

---

*Tarif applicable à partir de la rentrée 2019-2020.*

**1 500 €**